



SUPERVISION DE LA PRATIQUE MANAGERIALE

Elargir son champs de vision sur soi, sur les autres et sur le monde. Gagner en confort et aller plus loin.

Coaching & Intelligence Collective pour enrichir sa pratique et sa posture de Manager

Créativité, audace, agilité, responsabilisation, autonomie, coopération, plus que jamais la mission du Manager est de **faire grandir les équipes** dans le respect des personnes qu'il manage et des objectifs de l'entreprise.

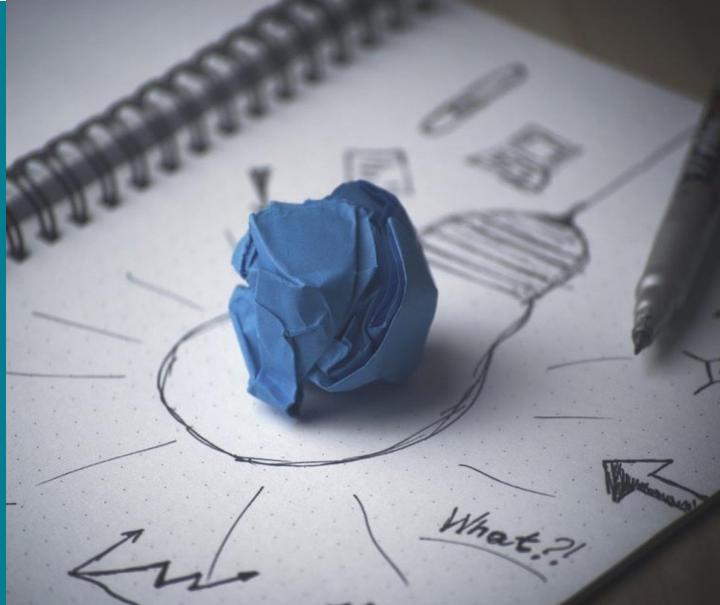
Or **avoir la bonne posture professionnelle** pour engager ses équipes, **agir plus que réagir**, dans un environnement qui s'emballe et où la relation au travail évolue, met le Manager constamment **sous pression** et l'expose à de nombreux **doutes**.

A ce titre, prendre un temps de respiration pour **se former, se questionner, échanger et se libérer** des tensions et des difficultés de son quotidien devient un enjeu majeur pour les Managers.

C'est ce que proposent les Cercles Évollis dans ce parcours de **développement professionnel & personnel inédit**.

À QUI S'ADRESSE CE PARCOURS ?

Aux personnes en situation managériale : manager d'équipe dont il a la responsabilité hiérarchique ou fonctionnelle, quel que soit son niveau d'expertise, quel que soit le collectif de travail (PME, grand groupe...).



LES OBJECTIFS DES CERCLES

Lieu de réflexion individuelle, de partage d'expériences et d'échanges entre pairs de parcours et profils variés, pour se développer personnellement et renforcer l'efficacité et l'impact de son action managériale.

Parcours d'accompagnement et de soutien dans la durée qui permet aux participants d'ajuster leur expérimentation de nouvelles pratiques et de tisser des liens entre eux.

2 cycles proposés sur 6 à 8 mois :

6 demi
journées

MANAGER EXPÉRIMENTÉ
vivre et accompagner le changement

6 demi
journées

MANAGER JUNIOR
prendre ses nouvelles responsabilités

LES BÉNÉFICES & COMPÉTENCES ACQUISES

Cercle en **petit groupe de pairs**, animé par 2 managers expérimentées devenues **coachs**.

Espace d'**échanges facilités, libres et évolutifs**, encouragés par une **méthode d'animation** spécifique.

Expérience à la fois **individuelle** et **collective**.

En fin de parcours, vous aurez :

- abordé des situations complexes, concrètes et quotidiennes ;
- pris du recul et de la hauteur sur votre pratique professionnelle et les résonances émotionnelles (vécu, ressenti) ;
- questionné et réajusté de façon concrète votre savoir-faire pratique et relationnel, à travers l'expérimentation et les feed-back ;
- acquis une méthode de réflexion et d'action pour agir dans l'incertitude ;
- accéléré vos réflexions sur certains sujets grâce à l'ouverture sur d'autres façons de faire ;
- créé un lien et une relation en confiance avec les pairs rencontrés.

DISPOSITIF D'ANIMATION

PARTAGER

- Chaque participant apporte une situation de management problématique.
- La situation est étudiée en mêlant co-développement et analyse situationnelle.

COMPRENDRE

- Les coaches réalisent des apports théoriques pour éclairer ce qui se joue dans la situation.
- Les feed-back donnés par les participants apportent un angle de vue complémentaire et créent des interactions positives.

AGIR ET TRANSMETTRE

- Les animatrices amènent à s'interroger sur les valeurs, priorités, objectifs, perceptions, émotions, modalités de communication ...
- Les participants repartent avec des idées concrètes à mettre en œuvre entre 2 cercles et des réflexions à poursuivre en groupe.

Les apports sont multi-courants : Analyse transactionnelle, Analyse systémique, PNL, Gestalt, Théorie U

MODALITES

- Intra ou inter-entreprises.
- Animation mensuelle.
- 6 demi-journées à minima.
- 8 personnes maximum par Cercle.
- Lieu : Marseille et ses environs

NOUS CONTACTER

Florence Taillebois : 07.54.82.23.49
Sylvie Borniche : 06.63.19.49.50
contact@lescerclesevollis.com

CE QU'EN DISENT LES PARTICIPANTS

« Ces échanges m'ont permis de m'inspirer des bonnes pratiques entendues, de questionner mon mode de fonctionnement [...] ça me donne des perspectives positives ».

Business Unit manager - Groupe français international

« C'est intéressant d'avoir des points de vue sur la façon dont d'autres managers abordent des difficultés communes. Les notions abordées sont éclairantes [...] ça allume des réflexions, des remises en question ».

International Sales Director - Filiale d'un Groupe international

« Ces échanges permettent d'aborder des idées nouvelles, de se rendre compte qu'on n'est pas seul à partager des sentiments ».

DRH - PME

« Les Cercles Evollis sont un espace d'échange entre managers de différentes entreprises autour d'une thématique choisie, permettant de découvrir une méthode de réflexion ».

RRH de Département - Entreprise nationale de service public

QUI SOMMES-NOUS ? PRAGMATIQUES, HUMANISTES, ENGAGÉES

Florence Taillebois - Executive coach, consultante en stratégie sociale et managériale, DRH de transition. 25 ans d'expérience en entreprise, Direction des Ressources Humaines.



Sylvie Borniche - Consultante-coach en accompagnement de la dynamique d'équipe et des évolutions en entreprise. 20 ans d'expérience en entreprise, Directions Marketing et Commerciale.

