



Le Bilan Décllic

Un Bilan de Compétences qui va plus loin

*« Choisissez un travail que vous aimez
et vous n'aurez pas à travailler un seul jour de votre vie »
— Confucius —*

Par une revisite de son parcours, de ses compétences clés, de ses Motivations et de son cadre optimal de travail, la personne reprend contact progressivement avec qui elle est pour développer son identité professionnelle.

Au cœur du Bilan Décllic elle identifiera ses Talents et son processus naturel de Réussite.

Elle pourra ainsi s'engager pleinement dans sa vie professionnelle.

A l'issue du Bilan, la personne aura contacté sa spécificité, ses ressources et ses motivations profondes qui deviendront des guides tout au long de sa vie professionnelle.

POUR QUI ?

Pour tous vos collaborateurs qui :

- sont en baisse de motivation
- veulent évoluer au sein de votre entreprise
- hésitent entre expert et manager
- voient leur activité supprimée
- souhaitent vous quitter
- reviennent après une longue interruption



MODALITES

ENTRETIEN DE DECOUVERTE **GRATUIT**

Une première rencontre d'1 heure pour faire connaissance, définir le besoin et présenter la méthode du Bilan Déclic avant de s'engager

PROCESSUS

- 24 heures
- Dont 15 heures de coaching individualisé
- Plus un important travail personnel

OÙ ?

- Dans nos bureaux à Marseille
- Ou en visio

FINANCEMENT

- Plan de Développement des Compétences
- CPF : [Mon compte formation](#)
- Auto-financement total ou partiel

CE QU'EN DISENT NOS CLIENTS

« Ce Bilan a agi sur moi un peu comme un engin de nettoyage sur un chantier de construction, sur des bases solides et une (re)découverte d'un potentiel professionnel un peu émoussé avec le temps. »

Corinne D.

« Mon déclic a eu lieu quand j'ai pris conscience qu'en fait, j'étais à ma place dans ce job et même au sein de mon entreprise ! Tous les ingrédients de réussite étaient là, et je ne les voyais tout simplement pas ! »

Raphaël A.

« Aujourd'hui j'ai retrouvé un job qui me correspond, je connais mieux mes besoins, mes qualités mais aussi mes axes de progrès. Le bilan de compétences m'a permis de mieux me présenter, de mieux parler de moi. »

Célia L.

« Je me suis lancée dans la démarche de Bilan car j'avais le sentiment de m'éloigner de mon chemin de vie professionnel. J'ai découvert que je suis actrice de ma vie et qu'il ne tient qu'à moi ! »

Caroline C.

UN PROGRAMME SUR MESURE

#01



Je clarifie
mes Objectifs

#02



J'identifie
mes Moteurs

#03



Je revisite
mon Parcours
& mes Réussites

#04



Je découvre mes
Talents pour les mettre
au service du Monde

#05



Je construis un projet
aligné avec Moi

#06



Je suis prêt(e)
à passer à l'action

#07



Je fais le point
6 mois plus tard

NOTRE INTENTION

Permettre à chacun

- de se reconnecter à sa vraie nature
- de reconnaître son Talent et de le mettre au service d'un collectif
- d'avoir du plaisir au travail !

QUI SOMMES-NOUS ?

HUMAINES, CREATIVES ET PASSIONNEES



Florence Taillebois

Executive coach, consultante en stratégie sociale et managériale,
Gestalt Thérapeute
25 ans d'expérience en entreprise, Direction des Ressources Humaines.



Pauline Guyon

Consultante en Evolution Professionnelle
Psychologue certifiée MBTI
16 ans d'expérience professionnelle

Cette plaquette vous est envoyée par
Florence Taillebois - Évol Conseil
contact@evolconseil.com – 07 54 82 23 49
www.evolconseil.com